

## **Положение о резерве управленческих кадров муниципальной системы образования Базарно-Карабулакского муниципального района**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и работы с резервом управленческих кадров муниципальной системы образования Базарно-Карабулакского муниципального района (далее - кадровый резерв) и направлено на обеспечение эффективности процессов подбора, расстановки и ротации управленческих кадров.

2. Кадровый резерв формируется для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Базарно-Карабулакского муниципального района.

3. Кадровый резерв руководителей образовательных организаций Базарно-Карабулакского муниципального района представляет собой список граждан Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор и включенных в списки кадрового резерва на должность:

- директор общеобразовательной организации;
- заведующий дошкольной образовательной организации;
- директор организации дополнительного образования.

4. Показателями отбора для включения кандидатов в список кадрового резерва являются:

1) результативность и успешность: наличие объективно измеряемых показателей позитивных изменений, произошедших в деятельности организации, структурного подразделения при непосредственном участии кандидата, наличие успешно реализованных проектов, программ;

2) профессиональная компетентность: наличие высшего профессионального образования, опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности, способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения, стратегическое мышление;

3) социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, добросовестность, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, порядочность;

4) наличие гражданства Российской Федерации;

5) дееспособность;

6) отсутствие судимости;

7) отсутствие фактов нарушения ограничений и запретов, предусмотренных по ранее занимаемым должностям.

5. Создание кадрового резерва призвано способствовать:

1) своевременному замещению вакантных должностей

руководителей муниципальных образовательных организаций Базарно-Карабулакского муниципального района;

2) внедрению инновационных подходов, обеспечению преемственности в системе муниципального образования;

3) стимулированию повышения профессионализма и деловой активности работников муниципальной системы образования Базарно-Карабулакского муниципального района.

## **II. Этапы формирования кадрового резерва**

6. Формирование кадрового резерва включает в себя следующие этапы:

- 1) поиск и выдвижение кандидатов в кадровый резерв;
- 2) оценка и отбор кандидатов для включения в кадровый резерв;
- 3) формирование списка кадрового резерва.

## **III. Порядок формирования кадрового резерва**

7. Кадровый резерв формируется и утверждается приказом Управления образования с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах муниципальной системы образования и оформляется в виде списков по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

8. Состав кадрового резерва обновляется по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 года.

9. Список граждан, включенных в кадровый резерв впервые, формируется отдельно и утверждается в соответствии с настоящим Положением.

10. Составление списка кандидатов в кадровый резерв осуществляется специалистом по кадрам Управления образования.

11. Кадровый резерв может формироваться посредством подбора кандидатов на включение в кадровый резерв:

- 1) на основании рекомендаций руководителей муниципальных образовательных организаций, должностных лиц Управления образования;
- 2) путем выдвижения граждан, отвечающих требованиям настоящего Положения, по представлению органов муниципальной власти Базарно-Карабулакского муниципального района;
- 3) путем самовыдвижения.

12. Рассмотрение документов кандидатов в кадровый резерв производится комиссией по формированию кадрового резерва из числа должностных лиц Управления образования (далее - комиссия).

13. В целях проверки указанных в документах данных кандидата специалист по кадрам Управления образования может запрашивать необходимые документы и их копии.

14. Включение в кадровый резерв граждан осуществляется с их письменного согласия.

## **IV. Порядок утверждения кадрового резерва**

15. Список кандидатов в кадровый резерв формируется комиссией.
16. Комиссия принимает одно из следующих решений:
- 1) о включении кандидата в кадровый резерв;
  - 2) об отказе во включении кандидата в кадровый резерв.
17. Решение комиссии утверждается приказом Управления образования.

#### **V. Работа с кадровым резервом**

18. Во время пребывания в кадровом резерве граждане, включенные в кадровый резерв могут:
- 1) направляться на переподготовку или повышение квалификации в установленном порядке;
  - 2) привлекаться к работе в экспертных, творческих группах, привлекаться к иной работе на безвозмездной основе;
  - 3) участвовать в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конференций;
  - 4) заниматься самостоятельной теоретической подготовкой, включающей получение дополнительного профессионального образования;
  - 5) исполнять обязанности руководителя муниципальной образовательной организации на период его отсутствия.
19. Подготовка лиц, зачисленных в кадровый резерв, производится в соответствии с планом работы Управления образования, которым должны быть предусмотрены конкретные мероприятия, обеспечивающие получение ими необходимых теоретических и практических знаний, более глубокое освоение характера будущей работы, выработку организаторских навыков руководства; а также индивидуальными планами профессионального развития лиц, зачисленных в кадровый резерв муниципальной системы образования, согласно прилагаемой форме (Приложение № 2). Индивидуальные планы профессионального развития лиц, зачисленных в кадровый резерв, утверждаются начальником Управления образования в течение 1 месяца после включения кандидата в кадровый резерв.
20. При работе с кадровым резервом должен обеспечиваться режим конфиденциальности в отношении персональных данных в соответствии с действующим законодательством.
21. На граждан, включенных в кадровый резерв, специалист по кадрам Управления образования формирует учетные дела, в которые включаются следующие документы, представленные кандидатами:
- 1) заявление гражданина о согласии включения в кадровый резерв (приложение № 3);
  - 2) собственноручно заполненная анкета с фотографией;
  - 3) копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие его трудовую деятельность;
  - 4) копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке;
  - 5) копии документов о повышении квалификации (за последние

- три года);
- 6) копии документов о награждениях (при наличии);
  - 7) характеристика-отзыв с последнего места работы.

## **VI. Права и обязанности лица, зачисленного в кадровый резерв**

22. Лица, зачисленные в кадровый резерв, имеют право:

- 1) знакомиться с документами, устанавливающими их права и обязанности по резервной должности;
- 2) получать информацию и материалы, необходимые для выполнения обязанностей по резервной должности;
- 3) участвовать в организации и работе курсовых мероприятий, семинаров, заседаний, совещаний;
- 4) на сохранение места работы в период стажировки, повышения квалификации, длительных командировок.

23. Обязанности лиц, зачисленных в кадровый резерв:

- 1) два раза в год представлять в Управление образования отчет об исполнении индивидуального плана профессионального развития;
- 2) качественно и в сроки выполнять план подготовки;
- 3) регулярно заниматься самостоятельной теоретической подготовкой, включающей получение дополнительного профессионального образования;
- 4) принимать участие в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конференций; в работе экспертных, творческих групп;
- 5) в период исполнения обязанностей по резервной должности обеспечивать качественное выполнение функциональных обязанностей.

## **VII. Исключение из кадрового резерва**

24. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

- 1) назначение на должность руководителя муниципальной образовательной организации;
- 2) увольнение с работы по пунктам 3,5-8,11 статьи 81 части 3, пунктам 1,2 статьи 336 части 4 ТК РФ, а также увольнение за иные виновные действия;
- 3) письменное заявление гражданина об исключении из кадрового резерва;
- 4) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность руководителя муниципальной образовательной организации;
- 5) смерть лица либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим;
- 6) по решению комиссии Управления образования;
- 7) достижение гражданином возраста (для женщин 55 лет, для

мужчин 60 лет).

25. При наличии оснований, установленных пунктом 23 настоящего Положения, лицо исключается из кадрового резерва приказом Управления образования.

26. Уведомление об исключении гражданина из кадрового резерва направляется ему в течение 10 дней со дня исключения из кадрового резерва.

**Индивидуальный план профессионального развития лица, включенного в резерв  
управленческих кадров управления образования администрации Базарно-  
Карабулакского муниципального района**

1. Общие сведения о лице, включенном в резерв управленческих кадров

1.1.	Ф.И.О. лица, включенного в резерв управленческих кадров (далее – резервист)	
1.2.	Дата и место рождения	
1.3.	Место работы	
1.4.	Паспорт или документ, его заменяющий (серия, номер, кем и когда выдан)	
1.5	Адрес регистрации, адрес фактического проживания, телефон, e-mail	
1.6	Семейное положение	
1.7	Наименование должности, предполагаемой к замещению резервистом	
1.8	Образование (когда и какое учебное заведение окончил резервист, учёная степень, учёное звание)	
1.9	Направление подготовки или специальность по диплому	
1.10	Квалификация по диплому	
1.11	Дополнительное образование и повышение квалификации (год, тема, количество часов)	
1.12	Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).	
1.13	Общий трудовой стаж, в том числе	
1.14	Педагогический стаж	
1.15	Управленческий стаж (при наличии)	
1.16	Наличие квалификационной категории	
1.17	Сведения о получении резервистом дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) за предыдущие 3 года (вид дополнительного профессионального образования, дата, учебное заведение, наименование)	
1.18.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень муниципальный, региональный, всероссийский и т.д.)	
1.19	Публичное представление педагогического опыта (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые уроки и занятия)	
1.20	Участие в научно- исследовательской или экспериментальной деятельности	
1.21	Государственные награды, иные награды и знаки отличия	
1.22	Дополнительные сведения (по желанию)	

Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

2. Подготовка резервиста

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результаты исполнения	Оценка выполнения работы, подпись куратора
Повышение образовательного уровня, необходимого для замещения руководящей должности				
1.1	Получение дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная подготовка, переподготовка, стажировка), в том числе обучение в рамках Президентской Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ			
1.2	Преподавательская деятельность			
2	Приобретение навыков, необходимых для работы по должности резерва управленческих кадров			
2.1	Возложение исполнения обязанностей на период временного отсутствия руководителя			
2.2	Выполнение отдельных поручений по предлагаемой к замещению должности			
2.3	Стажировка по соответствующей должности			
2.4	Участие в работе советов, комиссий, совещаний, в разработке целевых программ, проектов, планов, в подготовке и проведении семинаров, конференций			
2.5	Подготовка и публикация докладов и статей, тематических материалов по вопросам, входящим в компетенцию			
3	Самоподготовка и самообразование (изучение нового опыта в сфере образования, изучение нормативной правовой базы, регламентирующей деятельность образовательных учреждений; изучение опыта работы муниципалитетов по реализации федерального законодательства и планов развития и повышения эффективности работы образовательных учреждений)			
4	Иные мероприятия			

Резервист \_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.) Куратор

\_\_\_\_\_ (должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 1  
к Положению о резерве управленческих кадров  
муниципальной системы образования Базарно-  
Карабулакского муниципального района

Список

резерва управленческих кадров муниципальной системы образования Базарно-Карабулакского  
муниципального района по состоянию на

№ п/п	Наименование ОО организация	ФИО дата рождения	образование ВУЗ, год окончания, специальность	дополнительное образование «Менеджмент», «Государственное муниципальное управление», год окончания



Приложение № 3  
к Положению о резерве  
управленческих кадров  
муниципальной системы  
образования Базарно-  
Карабулакского муниципального  
района

Начальнику Управления  
образования Базарно-  
Карабулакского муниципального  
района

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (полностью)

\_\_\_\_\_

должность, место работы

проживающего \_\_\_\_\_

Индекс, почтовый адрес

\_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_

Заявление

Согласен с включением моей кандидатуры в резерв управленческих кадров муниципальной системы образования Базарно-Карабулакского муниципального района. В целях постановки моей кандидатуры в резерв управленческих кадров муниципальной системы образования Базарно-Карабулакского муниципального района, даю согласие на обработку моих персональных данных специалистами Управления образования Базарно-Карабулакского района муниципального района.

Подпись \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к приказу управления образования  
Базарно-Карабулакского муниципального  
района № 219 от 29.08.2022г.

**Состав комиссии по формированию кадрового резерва**

- Трошина Н.В.-заместитель главы Базарно-Карабулакского муниципального района по социальной сфере - председатель комиссии (по согласованию);
- Симонова Е.Н. , начальник управления образования - член комиссии;
- Кондалова М.Г, руководитель МБУ «Информационно-методический центр» - член комиссии;
- Семенова Н.С., методист МБУ «Информационно-методический центр» - член комиссии;
- Прохорова Ю.С, методист по дошкольному воспитанию - секретарь комиссии.