

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БАЗАРНО-КАРАБУЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

П Р И К А З

От 07.06.2018 г.

№ 149

**Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по развитию педагогических
кадров Базарно-Карабулакского
муниципального района на 2018-2022 годы.**

С целью развития педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района, во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области в условиях введения профессиональных стандартов в систему образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение № 1 к приказу).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района (приложение № 2 к приказу).
3. Назначить координатором реализации дорожной карты МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» (руководитель – Кондалова М.Г), возложив ответственность за выполнение мероприятий дорожной карты.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования:



Костина Н.В.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района
на 2018–2022 годы

I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на 2018–2022 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основные исполнители:

- Управление образования администрации Базарно-Карабулакского муниципального района;
- МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»;
- Образовательные организации Базарно-Карабулакского муниципального района;
- ГАУ ДПО «СОИРО»;
- Базарно-Карабулакская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – по согласованию.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на 2018–2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Базарно-Карабулакского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий; обеспечение социальной поддержки педагогов.

II. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Направления	Задачи
Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования	Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров
	Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования
	Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развитии профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и СПО
Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности.
	Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.
	Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессионального стандарта педагогических работников.
	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.
Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования.	Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров
	Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования.
	Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ.
	Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов.

	Подготовка педагогов к работе по выявлению и содержанию детей, проявляющих выдающиеся способности.
Социальная поддержка педагогических работников	Улучшение условий быта и труда, оптимизация рабочего времени педагогических работников.
	Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии.
	Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.

План мероприятий (дорожная карта) по направлениям и срокам реализации приведен в Приложении.

III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Базарно-Карабулакском муниципальном районе.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах Управления образования, образовательных организаций и других исполнителей Плана мероприятий.

Начальник Управления образования руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Управление образования администрации Базарно-Карабулакского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные, правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно рассматривается на Совещаниях с руководителями образовательных организаций, освещается в средствах массовой информации.

Приложение № 2
к приказу управления образования № 149
от 07.06.2018 года

Состав рабочей группы

по реализации плана мероприятий (дорожной карты)

1. Костина Н.В. - начальник управления образования администрации Базарно-Карабулакского муниципального района, председатель рабочей группы;
2. Кондалова М.Г. - руководитель МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»;
3. Михайлова М.В. - директор МБОУ «СОШ № 2 р.п. Базарный Карабулак»;
4. Шевченко Н.П. - председатель Базарно-Карабулакского районной организации профсоюза работников образования и науки РФ;
5. Курач Ю.Д. - методист по учебной и воспитательной работе МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»;
6. Мякишева О.В. - заведующая МДОУ «Детский сад с. Алексеевка базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области».

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на
2018–2022 годы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
Направление 1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования				
Задача 1.1. Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров				
1.1.1	Сопровождение сетевых (кластерных) моделей взаимодействия образовательных организаций общего образования, высшего образования и среднего профессионального образования	Управление образования, образовательные организации, СУЗ, ВУЗ	2018-2022	Формирование и функционирование вариативных социально-педагогических кластеров в районе. Внедрение моделей сетевой подготовки педагогов: – «школа + педагогический колледж» для воспитателей дошкольных образовательных организаций, учителей начальной школы, учителей физической культуры; – «школа + вуз» для учителей-предметников, педагогов-психологов, социальных педагогов, дефектологов; – «школа + педагогический колледж + вуз» для педагогов различных специальностей
1.1.2	Организация встреч с педагогическими работниками образовательных организаций с выпускниками школ, ориентированных на педагогические профессии	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Повышение социального статуса педагога,
1.1.3	Направление на целевое обучение педагогов с последующим трудоустройством	Администрации района, образовательные организации	2018-2022	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях
Задача 1.2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического				

	образования			
1.2.1	Организация экскурсий в Музей педагогической славы Саратовской области	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
1.2.2	Организация профориентационной работы мотивированных к педагогической профессии обучающихся	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Развитие интереса, повышение мотивации выбора педагогической профессии
Задача 1.3. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развитии профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и СПО				
1.3.1	Формирование банка кадровой потребности района	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Формирование заказа на подготовку специалистов
1.3.2	Организация работы ассоциации молодых педагогов	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
Направление 2. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования				
Задача 2.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности				
2.1.1	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
2.1.2	Участие в конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального	2018-2022	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб

		района Саратовской области», образовательные организации		
Задача 2.2. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности				
2.2.1	Семинары по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ, ФГОС ОУО	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях района
	Мониторинговые исследования внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению; аналитические материалы для работников образовательных организаций
Задача 2.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников				
2.3.1	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	Управление образования	2018-2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих ФГОС всех уровней
2.3.2	Участие в компетентностноориентированных программах для педагогических работников сфер воспитания и дополнительного образования в соответствии с профессиональными стандартами	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской	2018-2022	Повышение квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, соответствующим профессиональным стандартам.

		области»		
2.3.3	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
2.3.4	Открытие и функционирование региональных инновационных площадок в школах, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
2.3.5	Развитие сети образовательных организаций, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
2.3.6	Введение профессиональных стандартов		2018-2022	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
Задача 2.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами				
2.4.1	Координация работы Ассоциации молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования	2018–2022	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи

		Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»		
2.4.2	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
2.4.3	Посвящение в молодые педагоги	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
2.4.4	Проведение тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
2.4.5	Проведение мастер-классов: опытные учителя-молодым педагогам, молодые педагоги-молодым	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального	2018–2022	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов

		района Саратовской области»		
Задача 2.5. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования				
2.5.1	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников:	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии
2.5.2	Работа сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ
2.5.3	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, классных руководителей, психологов, воспитателей	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных ассоциаций
2.5.4	Проведение мастер-классов на сайте управления образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в использовании информационных ресурсов в вопросах обучения, воспитания и развития

		области»		
2.5.5	Информирование педагогов о проекте «Российская электронная школа»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2019	Повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение качества обучения
Направление 3. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров				
Задача 3.1. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
3.1.1	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследования компетенций учителей (НИКУ)	Управление образования	2020–2022	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей
3.1.2	Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2020	Готовность педагогов области к введению Национальной системы учительского роста и нового Порядка аттестации педагогических кадров
3.1.3	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской	2018–2022	Повышение профессионального уровня педагогических работников

		области»		
3.1.4	Персонафицированное повышение квалификации для учителей-предметников и руководителей школ с НОР и ССУ	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутриорганизационного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации
Задача 3.2. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ				
3.2.1	Реализация проектов по профессионально-общественному обсуждению нормативных документов в сфере образования	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышение престижа педагогической деятельности
3.2.2	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
3.2.3	Разработка форм межрегионального взаимодействия по созданию	Управление образования, МБОУ	2019–2020	Создание эффективных дистанционных образовательных ресурсов

	и использованию базы эффективных дистанционных образовательных ресурсов по программам общего и дополнительного образования	ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»		
3.2.4	Реализация социального партнерства в системе непрерывного образования	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
Задача 3.3. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов				
3.3.1	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя, и церемонии занесения на районную Доску почета педагогических работников	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
3.3.2	Участие в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей Саратовской области	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-	2018–2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности

		Карабулакского муниципального района Саратовской области»		
3.3.3	<p>Участие в Региональных этапах всероссийских профессиональных конкурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Учитель года»,– «Воспитатель года»; – «Классный руководитель»; – «Педагог-психолог России»; – «Учитель здоровья России»; – «Сердце отдаю детям»; 	<p>Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	2018–2022	<p>Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа.</p> <p>Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей</p>
3.3.4	<p>Муниципальные конкурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработок коллективных воспитательных дел, сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям воспитательной работы; – дополнительных общеразвивающих (адаптированных) программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий; – лучших моделей дошкольного образования, обеспечивающих доступность для всех детей, включая модели раннего развития детей (от 2 месяцев до 3 лет), в том числе для детей с особыми образовательными потребностями; – лучших моделей воспитательной деятельности; 	<p>Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	2018–2022	<p>Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; обеспечение доступности дополнительного образования для детей с особыми образовательными потребностями; выявление лучших моделей дошкольного образования, активизация деятельности ДОО, повышение профессиональной компетентности работников ДОО;</p> <p>выявление лучших моделей воспитательной работы образовательных организаций; повышение профессиональной компетентности педагогов, социальных педагогов и педагогов-психологов</p>

	– лучших учебно-методических разработок по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения			
3.3.5	Круглый стол «Эффективность и качество проведения педагогической практики»	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.6	Круглый стол «Профессия – учитель»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.7	Круглый стол «Профессия – воспитатель»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.8	Круглый стол «Призвание – классный руководитель»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского	2020	Развитие профессиональных компетенций классных руководителей; изучение и распространение передового педагогического опыта

		муниципального района Саратовской области»		
3.3.9	Постоянно действующий семинар для руководителей образовательных учреждений «Актуальные направления работы образовательных организаций»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Формирование и развитие единого методического пространства региона
3.3.10	Открытие региональных инновационных площадок, муниципальных научных лабораторий по реализации инновационных проектов в системе образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
3.3.11	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернет-изданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя
Задача 3.4. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности				
3.4.1	Организация курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования	2019–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта

	реализации ФГОС общего образования»	Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»		
3.4.2	Муниципальные семинары: – «Теоретические аспекты проблемы детской одаренности»; – «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»; – «Тьюторское сопровождение одаренного ребенка в образовательной организации»; – «Организация исследовательской и проектной деятельности одаренных обучающихся в образовательной организации»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2019 2020 2021 2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Направление 4. Социальная поддержка педагогических работников				
Задача 4.1. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников				
4.1.1	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	районная организация профсоюза, управление образования	2018–2022	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
4.1.2	Обучение руководителей и специалистов по охране труда	районная организация профсоюза, управление образования	2018–2022	Повышение правовой грамотности работников образования в области охраны труда
4.1.3	Разработка рекомендаций по предоставлению педагогическим работникам в возрасте до 30 лет и их	районная организация профсоюза	2018-2019	Повышение профессионального уровня молодых педагогов (до 30 лет), оптимизация рабочего времени молодых педагогов и их наставников,

	наставникам одного свободного (методического) дня в неделю в целях использования его для повышения профессионального уровня молодых педагогов			развитие системы наставничества в образовании
4.1.4	Мониторинг занятости учителей, исполнение требований министерства образования области по ограничению избыточной отчетности	районная организация профсоюза, управление образования	2018–2022	Оптимизация рабочего времени педагогов
4.1.5	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Повышение правовой грамотности работников образования
Задача 4.2. Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии				
4.2.7	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Руководители образовательных учреждений	2018–2019	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.8	Включение молодых педагогов в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат в образовательных организациях	Руководители образовательных учреждений, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Установление общественного контроля за распределением стимулирующих выплат в образовательных организациях
4.2.9	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Руководители образовательных учреждений, администрация района	2019–2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.10	Проведение рейда «Как живешь, молодой учитель?»	Районная организация профсоюза	2019–2022	Изучение социальных условий для молодых специалистов, выявление и решение имеющихся жилищных проблем, проблем в медицинском

				обслуживании, оплате труда, повышении квалификации
Задача 4.3. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов				
4.3.1	Поддержка и организационно-методическое сопровождение общественно-профессиональных объединений молодых специалистов: – Ассоциация молодых педагогов Базарно-Карабулакского муниципального района;	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» Районная организация профсоюза	2018–2022	Создание банка данных образовательных организаций, содействующих поддержке и развитию общественно-профессиональных объединений молодых специалистов
4.3.2	Мониторинг аттестации молодых педагогов района с доведением его результатов до сведения органов управления образованием и учреждений образования, первичных профсоюзных организаций	Ассоциация молодых педагогов,	2018–2022	Повышение объективности аттестации молодых педагогов
4.3.3	Деятельность молодых педагогов, имеющих опыт работы, в качестве членов жюри в конкурсах, организуемых областной организацией профсоюза «Лидер в профсоюзе», «Лучший коллективный договор» и др.	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» Районная организация профсоюза	2018–2022	Повышение профессионального статуса молодых педагогов, привлечение их к экспертной деятельности
4.3.4	Подготовка сборника методических находок молодых педагогов	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального	2018–2022	Распространение профессионального опыта молодых педагогов

		района Саратовской области» Районная организация профсоюза		
4.3.5	Представление в сети Интернет актуальной информации о деятельности Ассоциации молодых педагогов района	Ассоциация молодых педагогов	2018–2022	Обеспечение информационной открытости Ассоциации молодых педагогов

