

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ БАЗАРНО-КАРАБУЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
**П Р И К А З**

От 07.06.2018 г.

№ 149

**Об утверждении плана мероприятий  
(дорожной карты) по развитию педагогических  
кадров Базарно-Карабулакского  
муниципального района на 2018-2022 годы.**

С целью развития педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района, во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области в условиях введения профессиональных стандартов в систему образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение № 1 к приказу).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района (приложение № 2 к приказу).
3. Назначить координатором реализации дорожной карты МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» (руководитель – Кондалова М.Г.), возложив ответственность за выполнение мероприятий дорожной карты.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

/ Начальник управления образования:



Костина Н.В.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)  
по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района  
на 2018–2022 годы**

**I. Общие положения**

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на 2018–2022 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основные исполнители:

- Управление образования администрации Базарно-Карабулакского муниципального района;
- МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»;
- Образовательные организации Базарно-Карабулакского муниципального района;
- ГАУ ДПО «СОИРО»;
- Базарно-Карабулакская районная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ – по согласованию.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на 2018–2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Базарно-Карабулакского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий; обеспечение социальной поддержки педагогов.

**II. Мероприятия дорожной карты**

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Направления	Задачи
Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования	Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров
	Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования
	Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развитии профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и СПО
Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности.
	Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.
	Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессионального стандарта педагогических работников.
	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.
Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования.	Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров
	Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования.
	Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ.
	Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов.



	Подготовка педагогов к работе по выявлению и содержанию детей, проявляющих выдающиеся способности.
Социальная поддержка педагогических работников	Улучшение условий быта и труда, оптимизация рабочего времени педагогических работников.
	Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии.
	Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.

План мероприятий (дорожная карта) по направлениям и срокам реализации приведен в Приложении.

### **III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)**

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Базарно-Карабулакском муниципальном районе.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах Управления образования, образовательных организаций и других исполнителей Плана мероприятий.

Начальник Управления образования руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Управление образования администрации Базарно-Карабулакского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные, правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно рассматривается на Совещаниях с руководителями образовательных организаций, освещается в средствах массовой информации.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)  
по развитию педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района на  
2018–2022 годы**

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	<b>Направление 1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования</b>			
	<b>Задача 1.1. Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров</b>			
1.1.1	Сопровождение сетевых (кластерных) моделей взаимодействия образовательных организаций общего образования, высшего образования и среднего профессионального образования	Управление образования, образовательные организации, СУЗ, ВУЗ	2018-2022	Формирование и функционирование вариативных социально-педагогических кластеров в районе. Внедрение моделей сетевой подготовки педагогов: – «школа + педагогический колледж» для воспитателей дошкольных образовательных организаций, учителей начальной школы, учителей физической культуры; – «школа + вуз» для учителей-предметников, педагогов-психологов, социальных педагогов, дефектологов; – «школа + педагогический колледж + вуз» для педагогов различных специальностей
1.1.2	Организация встреч с педагогическими	Управление образования,	2018-2022	Повышение социального

	работниками образовательных организаций с выпускниками школ, ориентированных на педагогические профессии	образовательные организации		статуса педагога,
1.1.3	Направление на целевое обучение педагогов с последующим трудоустройством	Администрации района, образовательные организации	2018-2022	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях
<b>Задача 1.2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования</b>				
1.2.1	Организация экскурсий в Музей педагогической славы Саратовской области	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
1.2.2	Организация профориентационной работы мотивированных к педагогической профессии обучающихся	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Развитие интереса, повышение мотивации выбора педагогической профессии
<b>Задача 1.3. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и СПО</b>				
1.3.1	Формирование банка кадровой потребности района	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Формирование заказа на подготовку специалистов
1.3.2	Организация работы ассоциации молодых педагогов	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Формирование профессиональных компетенций выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
<b>Направление 2. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования</b>				
<b>Задача 2.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности</b>				
2.1.1	Реализация дополнительного профессионального образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр	2018-2022	Повышение квалификации и профессиональная

2.1.2	Участие в конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб	переподготовка работников
<b>Задача 2.2. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности</b>						
2.2.1	Семинары по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ, ФГОС ОУО	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях района	переподготовка работников
	Мониторинговые исследования внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по	переподготовка работников



				их разрешению; аналитические материалы для работников образовательных организаций
<b>Задача 2.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников</b>				
2.3.1	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	Управление образования	2018-2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих ФГОС всех уровней
2.3.2	Участие в компетентностноориентированных программах для педагогических работников сфер воспитания и дополнительного образования в соответствии с профессиональными стандартами	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Повышение квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, соответствующим профессиональным стандартам.
2.3.3	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
2.3.4	Открытие и функционирование региональных инновационных площадок в школах, реализующих инновационные практики и программы в сфере	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского	2018-2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа



	проектирования и обновления содержания образования	Муниципального района Саратовской области»		образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
2.3.5	Развитие сети образовательных организаций, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
2.3.6	Введение профессиональных стандартов		2018-2022	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
<b>Задача 2.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами</b>				
2.4.1	Координация работы Ассоциации молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливых молодежи
2.4.2	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
2.4.3	Посвящение в молодые педагоги	МБОУ ДПО «Учебно-	2018–2022	Повышение социального

2.4.4	Проведение тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов	Методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	стагуса педагога и престижа педагогической профессии
2.4.5	Проведение мастер-классов: опытные учителя-молодым педагогам, молодым педагогам-молодым	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
<b>Задача 2.5. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования</b>				
2.5.1	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников:	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии

2.5.2	Работа сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ
2.5.3	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, классных руководителей, психологов, воспитателей	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных ассоциаций
2.5.4	Проведение мастер-классов на сайте управления образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в использовании информационных ресурсов в вопросах обучения, воспитания и развития
2.5.5	Информирование педагогов о проекте «Российская электронная школа»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2019	Повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение качества обучения
<b>Направление 3. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров</b>				
<b>Задача 3.1. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования</b>				
3.1.1	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследований	Управление образования	2020–2022	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей



	компетенций учителей (НИКУ)			
3.1.2	Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2020	Готовность педагогов области к введению Национальной системы учительского роста и нового Порядка аттестации педагогических кадров
3.1.3	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение профессионального уровня педагогических работников
3.1.4	Персонализированное повышение квалификации для учителей-предметников и руководителей школ с НОР и ССУ	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутривнутришкольного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации
<b>Задача 3.2. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ</b>				
3.2.1	Реализация проектов по профессионально-общественному обучению нормативных документов в сфере образования	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышение

				Престижа педагогической деятельности
3.2.2	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
3.2.3	Разработка форм межрегионального взаимодействия по созданию и использованию базы эффективных дистанционных образовательных ресурсов по программам общего и дополнительного образования	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2019-2020	Создание эффективных дистанционных образовательных ресурсов
3.2.4	Реализация социального партнерства в системе непрерывного образования	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
<b>Задача 3.3. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов</b>				
3.3.1	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя, и церемонии занесения на районную Доску почета педагогических работников	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018-2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
3.3.2	Участие в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей Саратовской области	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-	2018-2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа



		<p>методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>		<p>профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности</p>
<p>3.3.3</p>	<p>Участие в Региональных этапах всероссийских профессиональных конкурсов:          – «Учитель года», – «Воспитатель года»;          – «Класный руководитель»;          – «Педагог-психолог России»;          – «Учитель здоровья России»;          – «Сердце отдаю Детям»;</p>	<p>Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	<p>2018–2022</p>	<p>Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа.          Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей</p>
<p>3.3.4</p>	<p>Муниципальные конкурсы:          – разработок коллективных воспитательных дел, сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям воспитательной работы;          – дополнительных общеразвивающих (адаптированных) программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;          – лучших моделей дошкольного образования, обеспечивающих доступность</p>	<p>Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	<p>2018–2022</p>	<p>Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; обеспечение доступности дополнительного образования для детей с особыми образовательными потребностями; выявление лучших моделей дошкольного образования, активизация деятельности ДОО,</p>



	<p>для всех детей, включая модели раннего развития детей (от 2 месяцев до 3 лет), в том числе для детей с особыми образовательными потребностями; – лучших моделей воспитательной деятельности;</p> <p>– лучших учебно-методических разработок по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения</p>				<p>повышение профессиональной компетентности работников ДОО;</p> <p>выявление лучших моделей воспитательной работы образовательных организаций; повышение профессиональной компетентности педагогов, социальных педагогов и педагогов-психологов</p>
3.3.5	<p>Круглый стол «Эффективность и качество проведения педагогической практики»</p>	<p>Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	2018	<p>Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта</p>	
3.3.6	<p>Круглый стол «Профессия – Учитель»</p>	<p>МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	2020	<p>Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта</p>	
3.3.7	<p>Круглый стол «Профессия – воспитатель»</p>	<p>МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»</p>	2020	<p>Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта</p>	
3.3.8	<p>Круглый стол «Призвание – классный руководитель»</p>	<p>МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского</p>	2020	<p>Развитие профессиональных компетенций классных руководителей; изучение и распространение передового</p>	

		Муниципального района Саратовской области»		педагогического опыта
3.3.9	Постоянно действующий семинар для руководителей образовательных учреждений «Актуальные направления работы образовательных организаций»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Формирование и развитие единого методического пространства региона
3.3.10	Открытие региональных инновационных площадок, муниципальных научных лабораторий по реализации инновационных проектов в системе образования	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
3.3.11	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»	2018–2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернет-изданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя
	<b>Задача 3.4. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности</b>	Управление образования, МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»		<b>Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта</b>
3.4.1	Организация курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр	2019–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.4.2	Муниципальные семинары:	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр		Развитие профессиональных компетенций педагогов в







	(методического) дня в неделю в целях использования его для повышения профессионального уровня молодых педагогов			времени молодых педагогов и их наставников, развитие системы наставничества в образовании
4.1.4	Мониторинг занятости учителей, исполнение требований министерства образования области по ограничению избыточной отчетности	районная организация профсоюза, управление образования	2018–2022	Оптимизация рабочего времени педагогов
4.1.5	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Повышение правовой грамотности работников образования
<b>Задача 4.2. Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии</b>				
4.2.7	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Руководители образовательных учреждений	2018–2019	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.8	Включение молодых педагогов в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат в образовательных организациях	Руководители образовательных учреждений, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Установление общественного контроля за распределением стимулирующих выплат в образовательных организациях
4.2.9	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Руководители образовательных учреждений, администрация района	2019–2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.10	Проведение рейда «Как живешь, молодой учитель?»	Районная организация профсоюза	2019–2022	Изучение социальных условий для молодых специалистов, выявление и решение имеющихся жилищных

				проблем, проблем в медицинском обслуживании, оплате труда, повышении квалификации
<b>Задача 4.3. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов</b>				
4.3.1	Поддержка и организационно-методическое сопровождение общественно-профессиональных объединений молодых специалистов: – Ассоциация молодых педагогов Базарно-Карабулакского муниципального района;	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» Районная организация профсоюза	2018–2022	Создание банка данных образовательных организаций, содействующих поддержке и развитию общественно-профессиональных объединений молодых специалистов
4.3.2	Мониторинг аттестации молодых педагогов района с доведением его результатов до сведения органов управления образованием и учреждений образования, первичных профсоюзных организаций	Ассоциация молодых педагогов,	2018–2022	Повышение объективности аттестации молодых педагогов
4.3.3	Деятельность молодых педагогов, имеющих опыт работы, в качестве членов жюри в конкурсах, организующихся областной организацией профсоюза «Лидер в профсоюзе», «Лучший коллективный договор» и др.	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» Районная организация профсоюза	2018–2022	Повышение профессионального статуса молодых педагогов, привлечение их к экспертной деятельности
4.3.4	Подготовка сборника методических находок молодых педагогов	МБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» Районная организация	2018–2022	Распространение профессионального опыта молодых педагогов

		профсоюза		
4.3.5	Представление в сети Интернет актуальной информации о деятельности Ассоциации молодых педагогов района	Ассоциация молодых педагогов	2018-2022	Обеспечение информационной открытости Ассоциации молодых педагогов